

A partir de: 1 de agosto de 2016

TASA DE SALARIO MÍNIMO	
Empresa grande – Cualquier empresa con un volumen anual bruto de ventas hechas o negocios realizados de \$ 500,000 o más	\$9.50/hora
Empresa pequeña – Cualquier empresa con un volumen anual bruto de ventas hechas o negocios realizados de menos de \$ 500,000 Salario de capacitación – Se pagará a los empleados menores de 20 años de edad durante los primeros 90 días consecutivos de empleo Salario Jóvenes – Se pagará a los empleados menores de 18 años de edad	\$7.75/hora
Visa J-1 – Aplica a los empleados de hoteles, moteles, establecimientos de hospedaje y complejos turísticos que trabajan bajo la autoridad de un trabajo de verano con visa de visitante de intercambio (J) no-inmigrante	\$7.75/hora

HORAS EXTRAS	Tiempo y medio de la tasa regular de pago del empleado	Empresarios pequeños o cubiertos por el estado	Empresas grandes y cubiertas por el gobierno federal
		Después de 48 horas	Después de 40 horas

DERECHOS DEL EMPLEADO	Un empleador no puede despedir, disciplinar, amenazar, discriminar o sancionar a un empleado con respecto a la compensación, las condiciones, la ubicación o privilegios de empleo porque el empleado haya reportado una violación de cualquier ley o se niega a participar en una actividad que el empleado sabe que es una violación de ley.
------------------------------	--

Ver los futuros cambios en las tasas de salarios en www.dli.mn.gov/MinWage.

Para obtener más información sobre los requisitos de salarios y horas de Minnesota, comuníquese con:

Labor Standards
443 Lafayette Road N.
St. Paul, MN 55155



(651) 284-5005 o 1-800-342-5354
dli.laborstandards@state.mn.us
www.dli.mn.gov/MinWage

Publicación requerida por la ley.

Julio de 2016