

## Empleados

La ley de Seguridad Ocupacional y Salud de Minnesota (Minnesota Occupational Safety and Health Act), (la Ley), exige que su empleador le proporcione un lugar de trabajo libre de peligros que puedan ocasionarle lesiones, enfermedades o la muerte. Usted tiene también los siguientes derechos y responsabilidades en el lugar de trabajo.

- Debe cumplir con todas las normas de Minnesota OSHA (MNOSHA) y las reglas de seguridad que requiera su empleador.
- Su empleador debe proporcionarle información sobre los productos químicos peligrosos, agentes físicos dañinos y agentes infecciosos a los que usted se encuentra expuesto en el trabajo.
- Usted tiene el derecho de hablar con su empleador o con MNOSHA acerca de la seguridad en su lugar de trabajo y de sus inquietudes relacionadas con la salud.
- Tiene el derecho a rehusar llevar a cabo una tarea laboral si cree que esa tarea o el equipo lo pondrá inmediatamente a riesgo de muerte o de una lesión física grave. Sin embargo, usted debe realizar cualquier otra tarea que le asigne su empleador. Usted no puede simplemente dejar su lugar de trabajo.
- Tiene el derecho a que se le notifique y comentar si su empleador solicita cualquier variación de los requisitos estándar de MNOSHA.
- Usted tiene el derecho de hablar con un investigador de MNOSHA que esté inspeccionando su lugar de trabajo.
- Usted tiene el derecho de presentar a MNOSHA una queja sobre la seguridad y los peligros de salud y solicitar se lleve a cabo una inspección. MNOSHA no revelará su nombre al empleador.
- Usted tiene el derecho de ver todas las citaciones, multas y fechas de disminución que MNOSHA ha emitido a su empleador.
- Su empleador no puede discriminar contra usted por ejercer cualquiera de sus derechos bajo la Ley. No obstante, su empleador puede disciplinarlo por no cumplir con las reglas de seguridad y salud. Si cree que su empleador ha discriminado contra usted por ejercer sus derechos bajo la Ley, usted tiene 30 días para presentar una queja ante MNOSHA.
- Su empleador debe proporcionarle, si usted los solicita, todos los registros de exposición y médicos que tiene sobre usted.
- Usted tiene el derecho de participar en la elaboración de las normas de MNOSHA.

## Empleadores

Usted deberá proporcionar a sus empleados un entorno laboral seguro y saludable, libre de cualquier peligro que pueda ocasionar lesiones, enfermedades o la muerte y debe cumplir con todas las normas de MNOSHA correspondientes. Además, usted tiene los siguientes derechos y responsabilidades:

- **Fijar una copia de este afiche** y otros documentos de MNOSHA en el lugar donde se fijan los otros avisos para los empleados.
- **Informar a MNOSHA dentro de un periodo de ocho horas sobre** cualquier accidente que haya resultado en la muerte de un empleado.
- **Informar a MNOSHA dentro de un periodo de 24 horas** sobre cualquier accidente que haya resultado en amputación, pérdida de la vista u hospitalización de un empleado.
- Permitir que los investigadores de MNOSHA lleven a cabo inspecciones, entrevisten a los empleados y revisen los archivos.
- Proveer y cubrir los costos de los equipos de protección personal y capacitación necesarios.
- Usted tiene el derecho de participar en el desarrollo de las normas elaboradas por MNOSHA.

## Seguridad gratuita y asistencia de salud

Hay disponible para los empleadores asistencia gratuita para identificar y corregir peligros, sin citaciones ni multas, mediante la oficina de Consultas de seguridad en el lugar de trabajo de MNOSHA (Workplace Safety Consultation), llamando al (651) 284-5060, 1-800-657-3776 o por correo electrónico a: [osha.consultation@state.mn.us](mailto:osha.consultation@state.mn.us).

*Comuníquese con MNOSHA para recibir una copia de la Ley, para seguridad específica y normas de salud o para presentar una queja sobre peligros en el lugar de trabajo.*

Department of Labor and Industry  
Occupational Safety and Health Division  
443 Lafayette Road N.  
St. Paul, MN 55155-4307



(651) 284-5050  
1-877-470-6742  
[osha.compliance@state.mn.us](mailto:osha.compliance@state.mn.us)  
[www.dli.mn.gov](http://www.dli.mn.gov)